

R-CLO-DOP.021.4.2023

ZARZĄDZENIE NR 4 /2023

Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

z dnia 09 stycznia 2023 r.

w sprawie

w sprawie wprowadzenia tymczasowego dodatku przedemerytalnego dla pracowników deklarujących w 2023 r. zamiar skorzystania z uprawnień do przejścia na emeryturę lub rentę

Na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) w związku z § 16 ust. 2 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu wprowadzonego Zarządzeniem nr 113/2021 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 16 września 2021 roku zarządzam, co następuje.

§ 1

Przez użyte w zarządzeniu terminy rozumie się:

- 1) Pracodawca - Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu;
- 2) Pracownik - osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej z Uniwersytetem Ekonomicznym we Wrocławiu na czas nieokreślony;
- 3) Porozumienie - zawarte na wniosek Pracownika pisemne uzgodnienie pomiędzy Pracownikiem a Pracodawcą, związane z zamiarem skorzystania przez Pracownika z uprawnień do przejścia na emeryturę lub rentę po dacie rozwiązania umowy o pracę, na podstawie którego Pracodawca z Pracownikiem zgodnie postanowią o rozwiązaniu łączącej ich umowy o pracę w jednoznacznie określonym terminie.

§ 2

1. Na wniosek Pracownika, który:
 - 1) nie ma przyznanego prawa do emerytury lub renty a jednocześnie przysługują mu uprawnienia do przejścia na emeryturę lub rentę lub
 - 2) nabędzie uprawnienia do przejścia na emeryturę lub rentę w okresie dwudziestu czterech miesięcy następujących po dniu złożenia wniosku- Pracodawca zawiera z Pracownikiem Porozumienie.
2. Na podstawie zawartego Porozumienia Pracodawca wypłaca Pracownikowi dodatek przedemerytalny w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego Pracownika ustalonego na ostatni dzień miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym dodatek zostanie wypłacony po raz pierwszy.
3. Dodatek przedemerytalny wypłacany jest comiesięcznie przez okres ostatnich dwunastu miesięcy przed rozwiązaniem umowy pracę, które nastąpi zgodnie z terminem określonym w zawartym Porozumieniu.

§ 3

1. Dodatek przedemerytalny nie przysługuje:
 - 1) pracownikom UEW zatrudnionym na podstawie umowy na czas określony,
 - 2) pracownikom UEW, którzy nie wycofali deklaracji rozwiązania umowy o pracę w związku z zamiarem przejścia na emeryturę lub rentę, złożonej przed dniem podpisania niniejszego zarządzenia.
2. W przypadku ustania umowy o pracę (niezależnie od przyczyny) przed dniem określonym w § 2, Pracownikowi nie przysługuje dodatek przedemerytalny za okres od dnia ustania umowy o pracę do dnia określonego w § 2.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2023 r.

Rektor

Prof. dr hab. Andrzej Kaleta